



PANNON EGYETEM

GAZDASÁGI IGAZGATÓSÁG

MUNKAÜGYI FŐOSZTÁLY

Valamennyi Szervezeti Egység
Vezetője részére

Helyben

Tárgy: 3/2021. Munkaügyi tájékoztató a 2021. évi
szabadságok megállapításának módjáról

Tisztelt Egységvezető Asszony!
Tisztelt Egységvezető Úr!

A hatályos jogszabályi rendelkezések alapján tájékoztatom - az egyetem modellváltására tekintettel - a 2021. augusztus 31. napjáig történő szabadságok megállapításának módjáról.

- A közalkalmazotti törvény – Kjt. 55-59. §-a – alapján a közalkalmazottat rendes szabadságként alap- és pótszabadság illeti meg. (1. sz. melléklet)
- Az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább három órát töltő munkavállalót évenként öt nap, az ilyen munkahelyen legalább öt évet eltöltött közalkalmazottat tíz munkanap pótszabadság illeti meg. **A jogosultság igazolására az egyetem sugárvédelmi felelőse jogosult.**
- Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig öt, ikergyermek esetén hét munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal. **A pótszabadság igénybevételéhez a születési anyakönyvi kivonat/halottvizsgálati bizonyítvány másolata és 2. sz. melléklet kitöltése szükséges.**
- Azon közalkalmazottaknak, akik megváltozott munkaképességűek, fogyatékosági támogatásra vagy vakok személyi járadékára jogosultak évenként öt munkanap pótszabadság jár. **A jogosultság megállapításához a szakértői vélemény másolatának Munkaügyi Főosztályra történő eljuttatása szükséges.**
- A közalkalmazottnak a 16. évnél fiatalabb egy gyermek után kettő, két gyermek után négy, kettőnél több gyermek után összesen hét munkanap pótszabadság jár. Pótszabadság szempontjából csak a saját háztartásban nevelt vagy gondozott gyermek vehető figyelembe. A pótszabadságra mindkét szülő/gondozó jogosult. A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a 16. életévét betölti. **A pótszabadság igénybevételéhez a 3. sz. melléklet kitöltése szükséges.**

A pótszabadság mértéke fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő. **Ennek igazolására a magasabb összegű családi pótlékról szóló határozat másolatának Munkaügyi Főosztályra történő eljuttatása szükséges.**

A pótszabadság a közalkalmazottat az alapszabadságon felül egyszerre többféle jogcímen is megilleti, kivéve

- a fizetési fokozathoz kapcsolódó és a munkakör alapján járó pótszabadság közül a magasabb mértékű pótszabadság jár,

- a munkakör és a beosztás alapján járó pótszabadság közül a magasabb mértékű pótszabadság jár.

A szabadság a munkában töltött idő alapján illeti meg a közalkalmazottat.

Munkában töltött időnek minősül:

- a munkaidő-beosztás alapján történő munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés,
- a szabadság,
- a szülési szabadság,
- a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság első hat hónapjának,
- a keresőképtelenség,
- a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés három hónapot meg nem haladó,
- a munkavégzés alóli mentesülésnek az Mt. 55. § (1) bekezdés b)-l) pontban meghatározott tartama.

Ha a munkaviszony év közben kezdődött vagy szűnt meg, a szabadság arányos része jár. A fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít.

A havi 60 óra alatti részmunkaidős közalkalmazott szabadsága – tömbösített munkaidő beosztás esetén – a havi munkaidő arányában kerül megállapításra.

A felek együttműködési kötelezettségéből (Mt. 6. § (2) bekezdés) eredően a munkavállalónak be kell jelenteni a munkáltató felé, ha valamilyen pótszabadságra jogosult. A munkáltató az adott naptári évre járó szabadság kiszámításához minden év elején kérheti a jogosultsági feltétel fennállásának újbóli igazolását.

Kérem, hogy jelen tájékoztatót és a 2021. évi pótszabadságok megállapításához szükséges nyilatkozatokat munkatársai számára szíveskedjék hozzáférhetővé tenni.

Kérem szíves intézkedését, hogy a pótszabadságok megállapításához a szükséges nyilatkozatokat és a jelenleg rendelkezésre álló igazolások másolati példányát az egység valamennyi érintett munkavállalója legkésőbb **2021. március 23-ig** kitöltve, aláírva juttassa vissza a Munkaügyi Főosztályra. Tekintettel arra, hogy a 2020-as évben biztosított elektronikus nyilatkozat megküldési lehetőség nem váltotta be a hozzá fűzött reményeket és az érintettek jelentős része később nem pótolta a hiányzó eredeti dokumentumokat, idén erre már nem tudunk lehetőséget adni.

Továbbá kérem, szíveskedjék megadni ugyancsak a fenti határidőig az Ön által irányított szervezeti egység azon havi 60 óra alatti részmunkaidős közalkalmazottainak névsorát, akik tömbösített munkaidő beosztásban dolgoznak.

Tájékoztatom, hogy a szabadságok kiadásáról és lejelentéséről szóló 4/2018. Munkaügyi tájékoztatóban foglaltak változatlan tartalommal továbbra is érvényben marad.

Jelen tájékoztató és a mellékletek a Munkaügyi Főosztály honlapjáról bejelentkezés után letölthetők.

Veszprém, 2021. március 17.

Tisztelettel:

Dr. Bartus Péter s.k.
főosztályvezető