



PANNON EGYETEM

MÉRNÖKI KAR

Dékán



Kedves Kollégák!

A dékáni vezetés nevében szeretnék boldog és sikeres új évet kívánni és megköszönni az előző év rendkívüli erőfeszítéseit, amelyek segítették, hogy sikeresen kezeljük a demográfiai változások, a pandémia, és a felsőoktatás folyamatos átalakítása által támasztott kihívásokat.

A pandémia sajnálatos módon nem teszi lehetővé, hogy kari összdolgozói értekezletet keretében találkozassunk, ezért úgy döntöttünk, hogy levél formájában fejezzük ki köszönetünket és adunk tájékoztatást az elmúlt időszak főbb eseményeiről és az előttünk álló feladatokról.

A Mérnöki Karon 2020. augusztus 1-én felállt az új szervezeti struktúra. Ennek keretében a Dékáni Titkárságon belül az oktatást, a beszerzést és a HR ügyeket támogató csoportokat hoztunk létre központosítva ezeknek a területeknek az adminisztrációs feladatait. Karunk történetének talán legnagyobb átszervezési folyamata mindannyiunk számára jelentős többletmunkát, türelmet és rugalmasságot igényelt. A beszerzési, a HR és az oktatási csoportok működését folyamatosan figyelemmel kísérjük, központ igazgatókkal rendszeresen átbeszéljük a felmerült problémákat. Örömmel számolunk be arról, hogy közös döntéseink és erőfeszítéseink sikeresnek bizonyultak. A beszerzési folyamatok felgyorsultak, és reményeink szerint tovább gyorsulhatnak a januártól életbe lépett jogszabály módosítások eredményeként. 2020. augusztus 1-től év végéig a beszerzési csoport összesen 355 üggyel foglalkozott, melyből 336 darabot a kari munkatársak eljuttattak a beszerzési irodára. 2021 januárjában kollégáink már kb. 100 új megrendelést indítottak el.

A HR csoport munkatársai augusztustól kb. 500 alaplevelet, 266 többletfeladat elrendelést és megbízási szerződést indítottak, az alaplevelek novembertől elektronikus formában készülnek el. Az oktatással járó adminisztrációs terhek csökkentése érdekében új eljárásrendeket vezettünk be.

A tárgy, a vizsga, a szak- és diplomadolgozati téma meghirdetéseket online táblázatban tudják jelezni az oktatók. Jelenleg a szak és diplomadolgozatok kezelésére szolgáló elektronikus rendszer kidolgozása folyik.

Természetesen működésünk további fejlesztésre szorul. Olyan szervezeti kereteket és folyamatokat kell közösen kialakítanunk, amelyek mindannyiunk számára biztosítják a nyugodt, átlátható és tervezhető munkát. Érzékelve, hogy mindannyiunk türelme és rugalmassága egy olyan közös kincs, amellyel fenntartható módon kell gazdálkodnunk, tisztelettel kérjük minden munkatársunkat, hogy a működéssel kapcsolatos fejlesztési javaslatait juttassa el hozzánk és segítsenek minket az egyetem adminisztratív folyamatainak fejlesztésében. Kérjük továbbá, hogy segítsenek áttekinteni azokat a feladatokat is, amelyek központokban, kutatócsoportokban maradtak. Ahol esetleg nem egyértelmű a feladatokhoz kapcsolódó felelősségi kör azokat mielőbb szeretnénk egyértelműsíteni.

Habár mindannyiunk számára nagy kihívást jelentett az online oktatás, értékes tapasztalatokkal gazdagodtunk ez idő alatt. Mivel az online oktatás szerepe egyre inkább nőni fog az elkövetkezendő időszakban, ezekre a tapasztalatokra támaszkodva ki tudunk alakítani olyan oktatási megoldásokat, amelyek növelik karunk versenyképességét. Erre nagy szükség is van, ugyanis a megváltozott felvételi szabályok jelentősen rontották a felvételi eredményeinket. Az elmúlt őszi felvételi eljárást a Kar az egyetem karai közül a legrosszabb eredménnyel zárta.

A 2019-es 307 fő helyett 170 hallgatót vettünk fel, ami a 2019-es felvételi szám 55% a. Ezen belül alapszakon nappali képzés esetében 43% ugyanezen adat, mesterszak levelezőn viszont 158%. Ha a 2019-es adatból levonjuk az újra felvételizők számát, akkor kb. 23%-os a visszaesés, ami az országos tendenciához igazodik. Örömteli, hogy 2021. februári felvételi eljárásban tovább nőtt mesterszakra jelentkezők száma, 2020-hoz képest 20%-kal több hallgatót tudunk felvenni. A Stipendium program keretében 11 mesterszakos hallgató kezdte meg tanulmányait. PhD képzésre 25 hallgatót vettünk fel, akik közül tízen Stipendium ösztöndíjasok.

Az oktatás minősége a Mérnöki Karon hagyományosan magas színvonalú, amelyet megfelelő szakmaisággal és a minőség iránti elkötelezettséggel folyamatosan fejlesztünk. Ezt igazolja, hogy intézményünk és a kar két doktori iskolája az elmúlt évben sikeres MAB akkreditáción esett át. Az elkövetkezendő időszak feladata a tantervek átvilágítása és módosítása mellett az oktatói kreditterhelés optimalizálása lesz.

Fontos, hogy a legfontosabb erőforrásra, azaz saját magunkra is kellő figyelmet és energiát fordítsunk. Az elmúlt évben a kari vezetés párbeszédet folytatott fiatal kutatókkal, kerestük annak a lehetőségét, hogy miként indíthatják a legsikeresebben akadémiai karrierjüket, melyek azok a nehézségek, amelyek felszámolásában segítségükre lehetünk.

2020-ban folytatódtak a habilitációs eljárások: a KKDI-ban egy eljárás sikeresen lezárult, a VMADI-ban három eljárás volt/van folyamatban, az egyik esetben megtörtént a habilitációs előadás is. Bízunk benne, hogy idén még több fiatal kutató kezdi meg munkáját a karon, további habilitációs és MTA doktori fokozat megszerzésére irányuló eljárások fognak indulni. A sikerhez szükséges feltételeket kiválósági pályázatokból próbáljuk biztosítani, a minőségi publikációs tevékenységet is segítve és elismerve.

Gazdasági szempontból a Kar jelenleg stabil lábakon áll, futó projektjeink biztosítják a megfelelő finanszírozást. Forrásaink megoszlása azonban több veszélyre hívja fel a figyelmet. Az állami normatív támogatás folyamatos csökkenése a kart is jelentősen érinti, a hallgatói normatíva valamint egyéb pl. speciális programok forrásaiból a kar nem üzemeltethető. A közvetett költség hozzájárulások esetén jó hír, hogy 2020. december 31-vel mind a két kollégiumunkat kiváltották a PPP konstrukcióból, így ezek után ez a szolidaritási hozzájárulás már nem fogja terhelni a kart.

Jelenleg a kari állomány bérének több mint 90%-át pályázati projektekből finanszírozzuk, a pályázatok kifutásával ez a forrás már nem fog rendelkezésre állni. A költségek finanszírozása szempontjából a kar jelentős pályázati és KK tevékenységet végzett el az elmúlt félévben is:

- Önállóan, vagy ipari partnereinkkel benyújtott pályázataink száma meghaladta a húszat.
 - Az elmúlt időszakban három sikeres Piaci KFI pályázatot nyertünk el konzorciumban, valamint elindult egy Nemzeti Labor projektünk is az éghajlatváltozás területén.
 - A Körforgásos Gazdaság Kompetencia Központ pályázatunkra építve elkezdődött a MOI, Nyrt-vel közösen egy Körforgásos Gazdaság Science Park pályázat összeállítása Nagykanizsa és Veszprém bázissal.
 - 2020 októberében kari részvétellel újabb hat K+F+I pályázatot adtunk be, támogatói döntés itt még nem volt.
-

- 2020 év végén állítottunk össze öt újabb Nemzeti Labor pályázatot melyek közül négy a következő fordulóba jutott.
- Nagy értékű KK munkákra is adtunk ajánlatokat ipari partnereinknek.

A fenti pályázatok elnyerésével és a pályázatokban elnyert források megfelelő felhasználásával a kar működése a továbbiakban is biztosítottak tűnik.

Előttünk álló kihívások:

A Pannon Egyetem 2021-ben két olyan szervezeti átalakuláson megy keresztül, amely közvetlenül érinti a Mérnöki Kart is. Január 1-én Nagykanizsán és Zalaegerszegeen megalakultak az Egyetemi Központok. A központok működési rendjét most alakítják ki, gazdaságilag önállóak lesznek, azonban az ott folyó képzések továbbra is karokhoz fognak tartozni. Ezen kívül a központokban működő szervezeti egységek is karokhoz tartoznak, így a Kari Tanács továbbra is véleményezheti az álláspályázatokat.

A másik kihívás a fenntartóváltás. Decemberben az országgyűlés elfogadta azt a törvényjavaslatot, hogy 2021. szeptember 1-től a Pannon Egyetem alapítványi formában működjön. Amint konkrét információnk lesz az átalakítás menetéről tájékoztatni fogjuk a kollégákat. Az egyetem honlapjára felkerült egy a modellváltással kapcsolatos aloldal. Az aktuális hírekről ott is tájékozódhatnak.

2021-től kezdődően kifutnak a meglévő pályázataink ezért a Kar működésének biztosításához elengedhetetlenül szükséges, hogy az idei pályázatokon is hasonló, vagy jobb sikerességgel szerepeljünk, mint az elmúlt években.

Azon pályázatoknál, amelyek ezt lehetővé teszik továbbra is belső pályázati rendszer keretében használjuk fel a rendelkezésre álló erőforrások egy részét, azáltal ösztönözve a publikációs teljesítményt, fokozatszerzést, habilitációt.

Bízunk benne, hogy levelünk helyzetértékelése a felvázolt új lehetőségek mindannyiunk számára további motivációt fognak adni és köszönetünkkel sikerült jeleznünk annak fontosságát, hogy a kar munkatársainak erős közössége továbbra is egymást segítve folyamatosan megújuljon és érje el azokat a sikereket, amelyek nem csak az egyetem, hanem mindannyiunk személyes sikerét is jelentik.

A dékáni vezetés nevében ehhez kérném minden munkatársunk együttműködését, támogatását, mindenkinek sikeres 2021-es évet kívánok.

Veszprém, 2021. február 1.

Tisztelettel:



Németh Sándor
dékán

